



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

И на оленях тоже

Как отправить изделие
на Крайний Север?

4 |



Как начать осознанную
деятельность по распространению
счастья?

8 |

Когда стартует «Выкса-фестиваль»?

11 |

Территория ОМК

№ 11 (269) • 29 АПРЕЛЯ 2022 ГОДА

Будет чисто

ТЕРРИТОРИЯ

Заводчане ОМК впервые с начала пандемии
COVID-19 выходят на массовые субботники

2 |



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ



© ВИКТОР МАХРОВ

Книги на всю жизнь

ДОБРО

Виктор Махров
Выкса

Фонд «ОМК-Участие» подарил книги
выксунским детям.

Подарок детям из многодетных семей сделали в честь Всемирного дня книги, который отмечают 23 апреля. Ребята получили сборники сказок, приключенческую литературу и хрестоматию. Также в музее истории ВМЗ для них провели экскурсию, на которой рассказали об истории родного края, развитии металлургического производства и основателях выксунских заводов – братьях Баташевых.

Свыше 170 изданий для детей Выкса фонд собрал в рамках акции «Книга на лето» еще в 2021 году. Часть из них сразу после акции передали ребятам в Доме книги, других юных горожан пригласили в музей.

– Мы благодарны выксунцам, которые передали нам так много замечательных детских книг. Читая эти произведения, ребята вырастут добрыми и чуткими людьми – и тоже будут откликаться на просьбы о помощи. Издания яркие, увлекательные и интересные. Юные читатели смогут обмениваться ими с братьями, сестрами и друзьями, – рассказала координатор благотворительных проектов фонда «ОМК-Участие» Татьяна Шибанова.

Кстати, акцию по сбору книг для детей из многодетных и малообеспеченных семей «Книга на лето» фонд «ОМК-Участие» приурочил ко Дню защиты детей. Сотрудники компании и жители регионов передали фонду в общей сложности более 800 изданий.

ЦИФРА

36

млн рублей

в год приносит
выксунскому
заводу идея

Сергея Скороделова. Руководитель практики имущественных отношений предложил юридически разделить железнодорожные пути предприятия на 225 отдельных объектов недвижимости.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ИВАН ЗВЕРЕВ
инженер по наладке и испытаниям, Челябинск

«Ремонтировать
автомобили или
оборудование
на заводе – какая,
собственно, разница?»

/0 выборе профессии/



СТАТИСТИКА

Победители конкурса «ОМК-Партнерство – 2022»



ЦИФРА

≈ 400 тонн

мусора вывезли участники субботника на Северном кладбище в Выксе.



● **ОТ РЕДАКЦИИ**

Неизбежность чистоты

Лучше убирать грязь, чем жить в грязи

ДАНИИЛ СЕЛИВАНОВ

специалист по связям с общественностью



Говорят, что инициатива наказуема. Особенно когда она касается общественных дел, которые не оплачиваются или на которые нужно потратить свое свободное время. Между тем еще в школе всех нас принуждали выходить на субботники. Затем это продолжалось в вузе. И продолжается практически на любом предприятии.

А начиналось – в то время, когда учителя и родители считали, что ты не можешь принимать самостоятельных решений, и говорили: «Надо значит надо». А если тебе не хотелось? Вдруг ты мечтал выпастись после шестидневной недели занятий? Или думал пойти погулять, полазить по гаражам или стройкам? Но классный руководитель обычно грозил походом к директору. Или просто называл тебя безнравственным человеком – и напоминал об этом родителям на классном собрании. И запускалась всем известная цепочка нравоучений... Родители приходили домой, отчитывали тебя, а ты – домашнего питомца, хотя он тут был совсем ни при чем. В общем, большинство из нас шли на субботник, хотелось нам того или нет. Конечно, у всех наверняка были одноклассники, которые всегда прогуливали подобные мероприятия, но и отношение к ним было особенное.

Возможно, в силу неизбежности субботников я еще в школе перестал относиться к ним негативно – и начал расценивать их как развлечение. Субботник стал для меня поводом в неформальной об-

становке пообщаться с одноклассниками, однокурсниками, а потом – с коллегами, узнать их с другой стороны. Как оказалось, общественный труд действительно объединяет людей. Уборка зачастую перерастает в дискуссии на различные темы, шутки и анекдоты. И часто такие разговоры меняют мнение о человеке, которого ты прежде знал только по работе. Оказывается, что у коллеги очень богатый внутренний мир (или наоборот, но такие случаи – исключение).

А побывав на днях на очередном заводском субботнике, я последний раз убедился: лучше убирать грязь, чем жить в грязи. И не важно, касается это завода, города или собственного дома.

К сожалению, иногда приходится испытывать и разочарование. Многие уже привыкли сортировать мусор: батарейки – отдельно, пластик – отдельно. Все это выкидываем в специальные контейнеры или сдаем на утилизацию.

« Возможно, в силу неизбежности субботников я еще в школе перестал относиться к ним негативно – и начал расценивать их как развлечение.

Но как-то довелось побывать на городской мусорной свалке. Увидев огромный мусорный полигон, заваленный полиэтиленовыми пакетами и бутылками, я задумался о том, что все наши усилия – только начало глобальной экологической миссии, первый маленький шаг.

Впрочем, этот шаг уже сделан. И каждый из нас может сделать еще несколько шагов: посадить дерево, принять участие в экологической акции, создать свой проект (кстати, ОМК готова поддерживать такие инициативы) – или просто выйти на субботник.

Будет чисто

Заводчане ОМК выходят на субботники

● **ТЕРРИТОРИЯ**

Валентина Морозова
Выкса

Массовых субботников в Выксе не было два года – в связи с пандемией. В 2022-м они стартовали 11 апреля и продлятся до 31 мая. В администрации округа составили планы очистки территорий и обеспечили добровольцев техникой и инвентарем. Волонтерам предстоит убрать накопившийся за зиму мусор: поваленные деревья, прошлогоднюю листву, бумажные и пластиковые отходы.

Первыми к борьбе с мусором приступили руководители выксунского предприятия ОМК во главе с управляющим директором Александром Барыковым – на минувших выходных они привели в порядок Северное кладбище.

– На субботник 23 апреля вышли руководители выксунского завода ОМК, администрации го-

родского округа, Совет депутатов и неравнодушные люди – всего более 60 человек, – рассказывает начальник управления делами Андрей Осташкин. – Мы привели в порядок территорию кладбища: двигались от центрального входа вдоль забора, а также убрали мусор на центральной аллее. Собрали в мешки сухую листву, ветки деревьев, кирпичи, пластик. Рядом работала тяжелая техника – тракторы и погрузчики. За три часа получилось вывезти около 400 тонн мусора.

Затем к субботникам присоединились работники из разных подразделений завода – на городские улицы вышли около 100 человек. Они очистили территорию возле КПП-2, заводскую автопарковку, газоны и тротуары по обеим сторонам улицы Вавилина. На улицах Кутузова и Белякова прибирались сотрудники складского хозяйства и другие волонтеры, а берега Верхнего пруда преобразились благодаря стараниям работников «ЭкоЛанта».

Тем временем службы ЖКХ ежедневно расширяют автодороги, так что совсем скоро город будет готов встретить теплый май.



Началось время обновления
© ПОЛИНА АРТАМОНОВА
(«ВЫКСУНСКИЙ РАБОЧИЙ»)

▼ **КСТАТИ**

● Сотрудники челябинского предприятия ОМК также вышли на весеннюю уборку после двухлетнего перерыва. Заводчане очищают от мусора тротуары и бульвар улицы Челябинской. Как сообщил начальник по административно-хозяйственной деятельности предприятия Виталий Дисунев, собрали уже более 500 мешков мусора по 240 литров каждый.

● 15 апреля порядок в своем городе навели благошественцы. Сотрудники завода решили не ограничиваться территорией своего предприятия, а навели порядок еще и на прилегающих к ней участках.

● В минувшую субботу на уборку вышли 300 сотрудников завода в Альметьевске. Добровольцы красили бордюры и металлоконструкции, очищали дороги. За день с территории предприятия вывезли пять грузовиков мусора. Также заводчане приняли участие в субботнике в подшефном микрорайоне. Всего в этот день за грабли и метлы взялись около 10 тысяч горожан, а полигон ТБО принял 2 024 кубометра мусора.

● 29 апреля пройдет общезаводской субботник в Чусовом. Сотрудники уберут территории своих подразделений, в том числе городские участки, прилегающие к предприятию.

● ОБСУЖДЕНИЕ | Вы помните свой первый субботник?

ТАТЬЯНА КАШИГИНА



контрольный мастер внешней приемки, Челябинск

« Хорошо помню первый субботник, когда я пришла работать на завод, в 1999 году. Накануне Первомая мы дружно вышли на уборку территории за нынешним инструментальным цехом. Музыка играла, настроение у всех было праздничное. Хорошо, что традиция в стране не нарушается. Я недавно летала во Владивосток, была на острове Русский, так там волонтеры наводят чистоту, целыми семьями ходят по косе до маяка и собирают мусор. Здорово!

АЛЕКСЕЙ ЗАБОЛОТСКИЙ



работник инструментального цеха № 7, Благовещенск

« Первый мой субботник был в школьные годы. Из ярких впечатлений – грабли, лопаты, метлы... Но самым веселым был сбор металлолома. Мы его сдавали – и были очень довольны результатом и собой. Помню, что на субботниках всегда было много народу, а еще помню ощущение какого-то единения. Мы были маленькие, но идея общего дела нам была понятна и близка. Хотя, если честно, все равно хотелось, чтоб субботник побыстрее закончился.

АНДРЕЙ ЛОКТИН



электромеханик железнодорожного цеха, Чусовой

« В субботниках я начал участвовать еще в школе. Это было в пятом-шестом классах. Весной мы всем классом убирали территорию около школы. Невозможно было не выйти на субботник, потому что там работали все твои одноклассники. Сыну Ивану сейчас восемь лет, субботников в школе у него еще не было, но когда будут, я надеюсь, он тоже примет в них участие. С коллегами по цеху мы выходим на уборку территории около станции Заводской.

ОЛЬГА ЗЛОБИНА



инспектор по контролю качества, Альметьевск

« На первом субботнике я побывала в школе. С той поры участвую ежегодно. А в деревне у родителей субботник каждые выходные. Есть мнение, что субботники – пережиток прошлого. Не согласна. Это часть процесса воспитания личности, социализации. Человек, который своими руками делает чище окружающий мир, не будет потом его засорять – и другим не даст. Поэтому к субботникам можно и нужно привлекать детей уже со школы, если не раньше.

ЕЛЕНА ЧЕРНЕНКОВА



специалист по карьере, Выкса

« Первый субботник был в школе. Уже с первого класса нас приучали к труду – и это было правильно. Вооружившись граблями и ведрами, ученики приводили в порядок территорию. Мероприятие было не только полезным, но и веселым – все лучше, чем сидеть в погожий денек за партами. Со временем полезную привычку я не бросила. Каждую весну выходим с соседями на субботники, а после стараемся поддерживать чистоту и порядок около домов.

ЦИФРА

≈ 85 000

лабораторий

во всем мире прошли аккредитацию в системе ILAC в 2021 году. Заводские лаборатории ОМК также участвуют в этом процессе.



△ Сотрудницы выксунского завода смогли увидеть производство ММК © АРХИВ ОМК

Съездили на Урал за серебром

Сотрудница ЦЗЛ выксунского завода ОМК стала второй на отраслевом конкурсе «Лучший лаборант-металлограф – 2022»

НАГРАДА**Валентина Морозова**
Выкса

Конкурс проходил 20–21 апреля на Магнитогорском металлургическом комбинате. В нем приняли участие сотрудники трех предприятий: ММК, «ММК-Метиза» и выксунского завода ОМК – всего более 20 специалистов. Из Выксы на Урал отправились лаборанты-металлографы Алена Старостина, Валентина Бодрова, Дарья Шибанова и Татьяна Воронова, а сопровождала группу ведущий инженер-технолог по металлографическим испытаниям Наталья Павлова.

На теоретическом этапе нужно было ответить на 50 вопросов теста, а на практическом – выполнить пять заданий на микроскопе по пяти стандартизированным металлографическим методикам. Все участники отметили высокий уровень конкурса: задачи были сложными, критерии оценки – жесткими, а соперники – сильными. Выксунские специалисты добились отличных результатов, показав безупречные знания.

Лучшей из заводчанок стала Дарья Шибанова, занявшая второе место. Для девушки это был

первый опыт участия в конкурсе профессионального мастерства.

– Больше переживала за практику. Было очень сложно: чужой микроскоп, незнакомый металл, образцы из сортового проката неизвестной марки стали. В одном испытании – определении дисперсности перлита – пришлось экспромтом давать оценку по внутренней методике ММК, отличной от нашей, привычной. Конечно, я очень довольна своим результатом, – рассказывает Дарья Шибанова. – После подведения итогов конкурса к нам подошел начальник центральной лаборатории контроля ММК и похвалил теоретическую подготовку команды, интересовался образованием. У лабораторий комбината – крепкая научная база, так как они тесно связаны с Магнитогорским техническим университетом. И столь высокая оценка наших знаний была очень ценна.

КСТАТИ

Хозяева конкурсной площадки организовали для участников экскурсию на производство. Лаборанты побывали на уральском стане-5000, а также увидели доменное производство ММК в момент выпуска плавки

Кто станет лучшим?

КОНКУРС**Анна Андреева**
Москва

Сотрудники ОМК вновь примут участие в конкурсе «Профессионал».

В этом году конкурс профессионального мастерства проводится по 11 номинациям, четыре из них соответствуют категориям международной системы WorldSkills.

В частности, за звание победителя будут соревноваться газорезчики, машинисты крана, операторы поста управления, слесари-

гидравлики, водители погрузчика, сварщики, электромонтажники, специалисты по неразрушающему контролю и промышленной автоматике. Также в ОМК выберут лучших наставников по рабочим профессиям. Отдельная номинация посвящена безопасности труда.

Призеров ждут денежные награды: 100 тысяч рублей за первое место, 50 тысяч – за второе, 30 тысяч – за третье.

Подать заявку можно до 10 мая в филиале корпоративного университета в Выксе. Также ссылки на форму заявки можно найти на корпоративном портале и в группах заводов ОМК в соцсети «ВКонтакте».

Чтобы продавать за рубеж

ОЦЕНКА**Анна Андреева**
Белгород

Лаборатория завода ОМК в Белгороде подтвердила аккредитацию в международной системе ILAC.

Документ подтверждает техническую компетентность центральной заводской лаборатории в соответствии с требованиями международного стандарта ISO/IEC 17025:2017. Прежде чем его получить, подразделение белгородского предприятия прошло инспекци-

онный контроль. Эксперты проверили возможности ЦЗЛ и выдали обновленный аттестат.

– Наш завод поставляет оборудование для строительства атомных электростанций в Индии, Китае, Бангладеш и других странах. Испытания, которые осуществляет лаборатория, обеспечивают бесперебойную работу предприятия, – говорит директор ЦЗЛ Андрей Лазарев. – Аккредитация в международной системе ILAC вновь подтвердила ее компетентность. Наличие такого аттестата открывает перед заводом новые возможности в производстве и поставках оборудования для строительства АЭС за рубежом.



© АРХИВ ОМК

► **СПРАВКА** ILAC (от англ. International Laboratory Accreditation Cooperation – Международная организация по аккредитации лабораторий) действует с 1977 года. Сегодня в ее работе участвуют более ста стран.

КОРОТКО О РАЗНОМ**Руководство**

ЭФИР Через две недели генеральный директор ОМК Петр Трушин вновь проведет прямую линию с сотрудниками компании. Руководитель расскажет о текущей ситуации и ответит на вопросы участников. Эфир начнется 13 мая в 10:00 по московскому времени. Приглашение придет всем пользователям корпоративной электронной почты; ссылка на трансляцию будет размещена и на портале. Также на портале, в комментариях к новости о прямой линии, можно заранее оставить вопросы (к слову, сейчас там уже более 50 сообщений). Ответы на некоторые из них прозвучат в прямом эфире, на другие – будут опубликованы позже.

Общество

ОПЫТ ОМК представила опыт поддержки некоммерческих организаций в Общественной палате России. На конференции «Управление в НКО: эффективная работа в эпоху перемен» руководитель направления КСО Ольга Миронова рассказала о компетенциях, которыми должны обладать ключевые менеджеры некоммерческих организаций. «Мы рассматриваем НКО как партнеров, которые помогают решать социальные проблемы в моногородах и поселках. Главные компетенции в текущей ситуации – гибкость и умение адаптироваться, искать финансирование, развивать разноплановый фандрайзинг и поддерживать персонал», – объяснила эксперт.

Финансы

СЕРВИС Директор по финансам ОМК Юлия Шхиянц и директор по персоналу выксунского завода Светлана Исаева приняли участие в торжественном открытии офиса банка «Открытие» в Выксе. Отделение заработало в том числе в рамках партнерства банка и компании. Офис на площади Октябрьской Революции, 48 ежедневно сможет обслуживать до 150 человек. Также здесь установили три банкомата. «Клиентами «Открытия» являются уже более 1,5 тысячи сотрудников предприятия. С сегодняшнего дня заводчане смогут пользоваться не только цифровыми сервисами банка, но и получать финансовые услуги», – отметила Светлана Исаева.

Производство

ОБОД Управляющий директор выксунского завода ОМК Александр Барыков провел плановый обход альметьевского филиала. Он побывал в цехах, пообщался с работниками. Руководители участков получили рекомендации о культуре производства, стандартизации и визуализации. Особое внимание Александр Барыков уделил эффективности логистики и безопасности производства. Каждую рекомендацию он подкреплял историей из реальной жизни. Как говорят начальники цехов, обходы производства опытным руководителем, не пребывающим постоянно на территории завода, – одна из лучших практик производственной системы.

Персонал

НАЗНАЧЕНИЕ Директором по закупкам челябинского завода ОМК с 4 мая назначена Вера Попова. Новый руководитель окончила Южно-Уральский государственный университет по специальности «Промышленное и гражданское строительство», работала мастером производственного обучения на кафедре в вузе. На челябинском предприятии Вера Попова работает с 2010 года. Начинала специалистом по планированию производства, затем трудилась в отделе по производственной логистике и отделе по закупкам сырья и комплектующих. С 2018 года возглавляла отдел по тендерной работе и закупке услуг.

ЦИФРА

4 100 сотрудников

компания присоединилась в марте к прямому эфиру с психологом Галиной Ивановой. Сейчас запись можно найти в обновленном разделе «ОМК Дом».



△ Хорошо упакованная продукция приедет к заказчику невредимой при самой сложной логистике
© АРХИВ ОМК

Доедут в целости и на оленях

Новое решение для упаковки трубопроводной арматуры нашли на благовещенском заводе ОМК

РЕШЕНИЕ

Анна Зиннатова
Благовещенск

Прежде всю продукцию для перевозки складывали в деревянные ящики. Сейчас во всех случаях, где это допускают ГОСТ и требования заказчика, такую упаковку заменили на поддоны с плотным покрытием из особого полиэтилена.

Такому решению предшествовал анализ, который показал: современная упаковка прочнее и более устойчива к атмосферным воздействиям – и потому эффективно предотвращает коррозию металла. Кроме того, она нетоксична, а при правильном хранении и использовании может быть пригодна для переработки.

Впрочем, экологичность и надежность не единственные достоинства. Трубопроводная арматура добирается до заказчиков непростыми маршрутами. Иногда используются не только автомобильный и железнодорожный транспорт, но и экзотические средства перемещения, например олени упряжки. Сложная логистика предполагает дополнительные погрузочно-раз-

грузочные работы. В том числе с учетом этого фактора на заводе решили облегчить задачу работников – и заменить тяжелую деревянную упаковку на более легкую.

Тестирование новой упаковки сотрудники благовещенского завода ОМК проводили вместе с представителями одного из постоянных заказчиков – компании, которой как раз требуется сложная логистика. Изделия преодолели на разном транспорте более 5 тысяч километров и прибыли в пункт назначения в полном порядке. Кстати, заодно удалось сэкономить место: в деревянный ящик помещается только одна задвижка, а на полиэтиленовом поддоне можно разместить две-три штуки.

– Мы поняли, что поддоны более эффективны по сравнению с деревянными ящиками. Во-первых, это экономически оправданное решение, позволяющее более разумно использовать пространство внутри грузового транспорта. Во-вторых, упрощаются и ускоряются погрузочно-разгрузочные работы. А в-третьих (и это самое важное), при переходе на такой тип упаковки мы значительно экономим древесину, а значит, вносим вклад в экологию, – объяснил управляющий директор благовещенского завода ОМК Андрей Доценко.

КСТАТИ

Паспорт по ссылке

● Благовещенский завод ОМК стал наносить QR-коды на трубопроводную арматуру больших размеров. Лазерную установку, которая позволяет наносить маркировку на шпиндели изделий диаметром до тысячи миллиметров, предприятие приобрело в прошлом году. Прежде чем начать маркировать всю линейку продукции, завод нанес код на некоторые ее виды, и клиенты ранее успели оценить удобство такого подхода.

● QR-код содержит уникальный номер производителя, название и характеристики изделия. Также он дает прямой доступ к цифровым сервисам ОМК и загрузке электронных сертификатов качества. Считать код можно с помощью фотокамеры любого смартфона. Применение такой маркировки позволит увеличить скорость и точность отгрузки трубопроводной арматуры. Кроме того, идентификация каждой единицы продукции уберет клиентов от приобретения контрафакта.



△ QR-код расскажет всю правду об изделии

© АРХИВ ОМК

Все в «Дом»

ОМК расширяет программу поддержки сотрудников

КОЛЛЕКТИВ

Анна Андреева
Москва

Компания перезапускает программу «ОМК Дом», которая стартовала весной 2020 года, с началом пандемии COVID-19. Сначала она помогала сотрудникам эффективно работать в удаленном формате, вести здоровый образ жизни и противостоять коронавирусу. Сейчас обновленная программа поддержит коллектив в сложной экономической ситуации.

В частности, ОМК распространяет действие программ дополнительного медицинского страхования (ДМС) на всех работников. Исключение составляют сотрудники завода в Выксе, которые обслуживаются в своей медсанчасти, и сотрудники завода в Белгороде, которые могут получить медицинские услуги на предприятии. Программа ДМС привязана к категории должно-

сти и месту работы каждого человека.

Кроме того, сотрудники могут получить консультацию психолога в режиме онлайн. В конце марта компания организовала прямую линию с психологом, кандидатом медицинских наук Галиной Ивановой. Видеозапись, расшифровку и ответы на вопросы опубликовали на корпоративном портале. Получить персональные консультации можно также в приложении «Телемедицина» в рамках ДМС. Сотрудники выксунского завода могут обратиться к психологу в медико-санитарную часть предприятия.

СПРАВКА

Информация о действующих программах социальной поддержки собирается на странице «ОМК Дом» на корпоративном портале. Так, здесь уже можно найти разделы «Добровольное медицинское страхование», «Пособия» и «Материальная помощь».



△ В сложное время забота о коллективе остается приоритетом компании © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Тем, кто работал и работает

На благовещенском заводе ОМК обновили положение о матпомощи

ПЕРСОНАЛ

Анна Зиннатова
Благовещенск

– Сохранение на предприятии положения о материальной помощи – особая поддержка сотрудников со стороны работодателя, которую он предоставлять не обязан, – объясняет управляющий директор благовещенского завода Андрей Доценко. – Некоторые компании сейчас отказываются от подобных выплат, но мы сохранили важную традицию – оказывать помощь не только сотрудникам, но и членам их семей, а также пенсионерам предприятия.

В частности, сотрудники благовещенского завода могут получить материальную помощь в связи с трудной жизненной ситуацией и в случае смерти близких родственников (родители, дети,

супруги). Неработающие пенсионеры могут рассчитывать на поддержку в День Победы, День металлурга и День машиностроителя; ветеранам-юбилярам предприятие делает выплаты, когда имеет такую возможность. Также в случае смерти работника или пенсионера завода члены его семьи могут обратиться за выплатой на погребение.

Чтобы получить материальную помощь, нужно собрать подтверждающие документы и написать заявление. Форму можно найти на корпоративном портале ОМК или взять в дирекции по персоналу (кабинет 2-07).

КСТАТИ

Материальная помощь, которую завод предоставляет сотрудникам и ветеранам, не облагается НДФЛ, при условии что получатель предоставил полный пакет документов.

ЦИФРА

137 километров

составляет протяженность железнодорожных путей выксунского завода ОМК. До недавнего времени они числились в системах учета как неделимый объект.



Мельче да проще

Сотрудник выксунского завода ОМК предложил по-новому вести кадастровый учет объектов – и экономить десятки миллионов рублей

ИДЕЯ

Елена Лищук
Выкса

До недавнего времени в действующей правовой практике (в том числе в ОМК) не существовало механизма по разделению единых объектов недвижимости. Например, заводские железнодорожные пути общей протяженностью 137 километров были зарегистрированы в качестве одного объекта. Между тем у металлургов периодически возникала необходимость демонтировать часть железных дорог.

В соответствии с законодательством необходимо было проводить реконструкцию всего объекта – независимо от длины ликвидируемого участка. Это каждый раз влекло серьезные финансовые, временные и трудовые потери, поскольку специалистам требовалось подготовить полный пакет проектной документации и получить нужные разрешения. Кроме того, из-за большой протяженности путей находились несоответствия в конфигурации и основных характеристиках, указанных в данных ЕГРН, бухгалтерских документах и технических паспортах.

Руководитель практики имущественных отношений Сергей Скороделов предложил разработать алгоритм раздела единых линейных объектов ОМК в кадастровом учете.

– Я исходил из того, что технические паспорта, которыми пользуются сами железнодорожники, предусматривают условное деление путей по границам станций, – рассказал Сергей Скороделов. – Теоретически такой же подход можно было применить и в отношении кадастрового учета. А отдельные объекты недвижимости легче и дешевле снять с учета через процедуру ликвидации, а не реконструкции. Но на практике все оказалось сложнее: закон не предусматривал процедуру деления, хотя и не запрещал ее. Я консультировался со специалистами в кадастровых палатах Нижнего Новгорода и смежными подразделениями завода, привлек кадастровых ин-



△ Манипуляции с путями теперь обходятся заводу дешевле © АРХИВ ОМК

женеров, подготовил алгоритм и технические планы на раздел. Рискнул – и получилось. Вся работа заняла больше года.

Сейчас железнодорожные пути предприятия разбили на 225 отдельных объектов недвижимости – у каждого есть наименование и инвентарный номер. Рацпредложение позволило унифицировать их учет в разных системах, упростило и ускорило ликвидацию локальных участков, повысило прозрачность процесса и свело к минимуму финансовые потери. Также удалось свести в единую систему координат данные из ЕГРН, бухгалтерских документов и техпаспортов.

Практика оказалась универсальной – ее успешно применили на других объектах выксунского завода ОМК. Например, по тому же алгоритму газовые сети ГРС разделили на два объекта недвижимости. Автор рацпредложения отмечает, что разработанный им механизм можно применять на всех линейных объектах компании.

Мастера пришли варить

Преподаватели Белгорода осваивали сварочные технологии в учебном центре предприятия ОМК

ОБУЧЕНИЕ

Анна Андреева
Белгород

Мастера производственного обучения учебных заведений Белгорода в течение четырех дней изучали особенности подготовки кадров по компетенции «Сварочные технологии». Занятия проходили в машиностроительном колледже и в учебном центре белгородского завода ОМК.

С техническим описанием компетенции, основными требованиями к сотрудникам и прочими теоретическими аспектами участников программы познакомили преподаватели колледжа Юрий Сергеев и Илья Дорочков. Здесь же слушатели изучили устройство и технические характеристики сварочных аппаратов и узнали о наиболее эффективных способах сварки. А в заводском учебном центре мастер производственного обучения Юрий Маматов отработал с коллегами

приемы сварки различных видов соединений и технологии последовательной зачистки швов изделий.

– Как только узнала об этом курсе, сразу подала документы на обучение. Теория, которую я преподаю студентам, разнится с практикой, но теперь я смогу многое не только рассказать, но и показать, – говорит Елена Стерлова, преподаватель Белгородского политехнического колледжа.

Программа завершилась демонстрационным экзаменом. Каждый участник получил удостоверение о повышении квалификации.

▼ СПРАВКА

Обучение по программе повышения квалификации для мастеров производственного обучения организовал Центр опережающей профессиональной подготовки Белгородской области.

Молодые увидели опытных

«Неделя без турникетов» прошла на благовещенском и чусовском заводах ОМК

ПОКОЛЕНИЕ

Анна Зиннатова, Анна Андреева
Благовещенск – Чусовой

Предприятие в Благовещенске в середине апреля посетили больше ста студентов и школьников. Во время акции «Неделя без турникетов» экскурсии проходят по расширенной программе. Гости могут увидеть не только основное производство, но также инженерный центр и склад готовой продукции.

– Наш завод регулярно участвует в акции и знакомит учащихся со своей деятельностью. Приятно видеть эмоции школьников и студентов после посещения цехов, где они видят превращение шихты в расплавленный металл. Впечатляет их и процесс сборки и те-

стирования трубопроводной арматуры. Интерес в глазах ребят дает понять: многим из них мы помогаем в выборе будущей профессии, – рассказывает управляющий директор благовещенского завода ОМК Андрей Доценко.

Турникеты открылись также на чусовском и белгородском заводах ОМК. В Чусовом на экскурсию пришли старшеклассники, а в Белгороде – студенты.

▼ СПРАВКА

«Неделя без турникетов» проходит на заводах страны с 2015 года по инициативе Союза машиностроителей России. В апреле и октябре предприятия приглашают школьников и студентов на экскурсии.



△ За пять дней завод в Благовещенске посетили больше ста гостей © АРХИВ ОМК

▼ КСТАТИ

Новый алгоритм опробовали при ликвидации железнодорожных путей мартеновского цеха. Процедура впервые не потребовала затрат на оформление проектной и разрешительной документации.

▼ ЦИФРА

36 млн рублей в год составил экономический эффект от внедрения рацпредложения. Идея вошла в число лучших на выксунском заводе по итогам первого квартала 2022 года.

«Ни с чем не сравнимое чувство»

Спустя три года церемония вручения баташевских наград вернулась к старому доброму доковидному формату

Зал в выксунском ДК имени Лепсе, под завязку заполненный претендентами с разных заводов ОМК и почетными гостями, выходы на сцену, волнительное ожидание вскрытия конвертов с именами, эмоции лауреатов... 20 апреля вручение главных корпоративных наград ОМК вновь прошло в очном формате. Ведущие, журналист Татьяна Геворкян и летчик-космонавт, герой России Сергей Рязанский, постарались придать церемонии что-то космическое.

— Приятно открыть Вселенную ОМК. Я много где бывал, но такое скопление звезд-металлургов вижу впервые, — признался Сергей Рязанский, в биография которого — 304 дня на Международной космической станции.

На баташевские награды в 13 номинациях претендовали 283 человека — пусть и не космические, но показательные цифры. Уровень конкуренции был настолько высок, что в номинации «Лучший коммерсант» члены жюри не смогли договориться. Лауреатами признали троих: Сергея Прищепа, Александра Волкова и Карена Асатуряна. Обладателями почетной Второй премии, которую обычно присуждают топ-менеджерам, стали двое: руководитель бизнес-единицы «ОМК Железнодорожные колеса» Алексей Долгов и директор дивизиона «Сталь» Дмитрий Морв.

В номинации «Лучший мастер» хватких и опытных мастеров-мужчин впервые потеснила дама. В числе многих достижений старшего мастера кузнечно-прессового цеха благовецского завода Анастасии Фаткуллиной в 2021-м — 66 улучшений и сокращение расходного коэффициента металла на 13 процентов.

Самым молодым лауреатом стал Александр Бойко из Выксы. Лучшему инженеру компании — 26 лет. В его послужном списке — проект увеличения производительности машины непрерывного литья заготовок на 61 тысячу тонн стали в год. Со сцены Александр поблагодарил коллег — за то, что делились опытом, — и руководителей — за то, что доверили ему важные задачи. Схожим образом высказывались другие лауреаты.

— Вспомните, сколько победителей в индивидуальных номинациях сказали слова благодарности коллегам, друзьям, учителям. Никакая индивидуальная номинация, строго говоря, не индивидуальна. Мы работаем все вместе и опираемся друг на друга, — отметил генеральный директор ОМК Петр Трушин.

Награду «За особые заслуги» вручают не каждый год, в номинации нет финалистов — только победитель. В этот раз им стал гибщик труб челябинского завода Максим Головин. Отмеченные компанией особые заслуги Максима — две спасенные человеческие жизни и регулярная практика донорства крови («Территория ОМК» писала о Максиме 25 марта 2022 года).

Председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых сказал спасибо лауреатам, номинантам и соискателям за вклад в развитие компании и отметил, что девиз «Мы строим заводы, мы создаем новую Россию», который в ОМК взяли на вооружение во времена возведения литейно-прокатного комплекса, сейчас даже более актуален, чем прежде.

— Новые производства — это безопасность страны. И сегодня вклад каждого человека невероятно важен. Скоро мы запустим производство бесшовных труб. Это огромный завод, он очень нужен стране. Наш лозунг, наш девиз живет, мы ему следуем. «Эколант» — следующий большой проект, который не смотря ни на что мы не останавливаем. Хочу пожелать, чтобы каждый сотрудник стремился выйти на эту сцену и мог ощутить радость победы, радость признания со стороны коллег. Это ни с чем не сравнимое чувство, — сказал Анатолий Седых.

Комментарии лауреатов

Лучший в трубном производстве

СЕРГЕЙ КРАЕВ
бригадир-настройщик станов
ТЭЦ-5, выксунский завод

« Абсолютным профессионалом стать невозможно, но приблизиться к этому статусу реально, если слушать опытных коллег, делать выводы и работать на совесть. Я благодарен своим учителям — старшему сварщику Юрию Николаевичу Малявке и бригадиру Олегу Васильевичу Пестелеву. Теперь и я стал наставником новичков. Учу их выполнять работу на отлично. Надеюсь, когда-нибудь и они оступят волнение, получая статуэтку единорога. В планах нашего коллектива — номинироваться на премию в категории «Лучшая бригада».



Лучший в металлургическом производстве

АНДРЕЙ ГАЛИНИН
плавильщик ферросплавов,
чувовской завод

« День вручения премии имени Ивана и Андрея Баташевых стал для меня очень богатым на поздравления. Как только вышел из зала, подошел управляющий директор нашего завода Азат Имамов и поздравил от всей души. Звонили не только с нашего электрометаллургического участка, но и с химического участка, коллеги из других цехов. Поздравил начальник ферросплавного цеха Андрей Махнутин. Но самой первой позвонила жена, она вместе с детьми смотрела трансляцию в прямом эфире. Чтобы добиться признания в любом деле, нужно любить свою работу и делать ее честно, тогда следом непременно придут успех и победа!



Лучший в обеспечении производства

ВИКТОР ПОПОВ
токарь, благовецский завод

« Растерялся ли я? Не то слово! Вылетели из памяти все заготовленные слова. Спасибо ведущим, я быстро собрался и смог сказать все, что хотелось. Рад, что удалось поблагодарить коллег, ведь мой единорог — наша общая заслуга. После того как я на токарном станке создаю деталь, она попадает в золотые руки коллег. Идеальная деталь получается только у идеальной команды профессионалов. Работа у нас творческая — каждая новая деталь уникальна. У меня было много учеников, и каждому я говорю: не бойтесь нового, изучение и освоение новинок позволяет быть в тонусе и оставаться нужным производству.



Лучший мастер

АНАСТАСИЯ ФАТКУЛЛИНА
старший мастер
кузнечно-прессового цеха,
благовецский завод

« Для мастера главное — любить свое дело, а еще с холодной головой подходить к постановкам задач — себе и подчиненным. Конечно, нужно знать технологический процесс в совершенстве. Хороший руководитель непрерывно учится — в первую очередь у коллег. И нужно стремиться к большему: если ты остановился в развитии, то руководить другими тебе противопоставлено. Среди баташевских наград есть особая — золотая медаль Совета директоров ОМК. Мои коллеги и я будем очень стараться, чтобы в будущем наш завод удостоился такой награды.



Лучший в машиностроительном производстве

ГЕННАДИЙ АЛЕКСАНДРОВ
электросварщик ручной сварки,
белгородский завод

« Мой отец всегда утверждал, что не человек о себе говорить должен, а люди о нем должны говорить. Согласен с этими словами. И поэтому выдвижение на главную корпоративную награду я считаю признанием значимости моего труда. Благодарю руководство за доверие. На заводе мне всегда везло и с начальниками, и с коллективом, так что смело могу сказать, что это наша совместная победа — и общее достижение! А у меня теперь есть еще больший стимул работать лучше!



Лучший в сервисных подразделениях

АЛЕКСАНДР ИЛЬИН
наладчик станков с программным управлением,
выксунский завод

« Один из самых трудоемких проектов в 2021-м — изготовление пуансона для челябинских коллег. Это одна из основных деталей инструмента, которые используются при штамповке тройников. Сложность заключалась в больших размерах формы — это поддиаметра трубы с изгибом, плюс высота — 1,5 метра. В сжатые сроки нужно было уменьшить заготовку, сделать оснастку и оправки. Этот проект, как никакой другой, научил меня ответственности. От моих усилий и помощи товарищей зависело, получат ли коллеги на Урале инструмент, в котором остро нуждаются. Все получилось. Надеюсь и дальше приносить пользу компании.



Лучший в ремонтах

ДМИТРИЙ ДЕЕВ
слесарь-ремонтник,
колесопрокатный цех,
выксунский завод

« Как научиться генерировать идеи? В моем случае это не было «встроенной опцией». В детстве не был изобретателем, все пришло с опытом и под влиянием учителей. Мой первый наставник в копровом цехе, Николай Николаевич Мирошкин, говорил: «Тебе голова нужна, чтобы шапку носить? Думай!» Я старался, винкал, доводил начатое до конца. И своих детей учу тому же подходу. Благодарен еще двум наставникам — Михаилу Леонидовичу Трошанову и Сергею Александровичу Рубаненко, — а также руководителям и коллегам из КПЦ. Моя победа — общая.



Лучший инженер

АЛЕКСАНДР БОЙКО
ведущий специалист отдела
по металлургическим процессам
и технологиям, выксунский завод

« Проект по освоению и внедрению технологии разливки слэба 105 миллиметров стал для меня как для руководителя первым. Все три года от идеи до ее воплощения я не только изучал тонкости технологии, но и приобретал управленческие навыки. Успешно инженера не будет без трудолюбия, гибкого ума и желания развиваться. Опыт у меня небольшой, предстоит многому научиться. Помогут любовь к делу и работа с опытными людьми. Я уверен: главный проект еще впереди. Сейчас занимаюсь несколькими научными задачами, которые позволят улучшить качество заготовки.



Лучший по профессии

СВЕТЛАНА ЕГОРОВА
начальник управления —
заместитель финансового
директора

« Чтобы достичь успеха, нужно учиться, уметь адаптироваться под обстоятельства и понимать, куда движется компания. Это награда всего коллектива казначейства ОМК. Я горжусь своими сотрудниками, их квалификацией, добросовестностью, самоотверженностью. Проектное финансирование, организованное в прошлом году, — результат сплоченной работы многих функций. И конечно, было бы невозможно достичь результата без активного вовлечения в работу руководителей — Юлии Шляхниц, Дмитрия Чернышева, Андрея Кухно. В ОМК создана культура совместного решения задач. Это очень важно.



Лучшая бригада

Бригада участка предварительной мехобработки смены «В» колесопрокатного цеха,
выксунский завод

ДМИТРИЙ МИХЕЕВ
сменный мастер бригады

« Мы не опередили остальные бригады участка по количественным показателям, зато стали лучшими по качественным. Помогли профессионализм, сплоченность, доверие и взаимовыручка. В них — сила бригады из 55 человек. У нас работают прекрасные люди, уникальные специалисты. Токари выполняют функции наладчиков, относящихся к утреннему персоналу. Это позволяет не останавливать производственный поток и в ночные смены. Гreet душу, что в успехах компании есть и наша доля. Поддерживаем дружеские связи и за проходной. Например, 11 коллег и я сейчас являемся нормативы ГТО.



Вторая премия

ДМИТРИЙ МОРОВ
директор дивизиона «Сталь»

« Все, что было сказано сегодня в мой адрес, было сказано в адрес коллектива литейно-прокатного комплекса, в адрес команды, которой я руковожу более десяти лет. Это заслуга всего коллектива. Я желаю всем руководителям иметь такую команду, как ЛПК. Пять лет назад я сказал: вы лучшие, и вы продолжаете быть лучшими. Спасибо вам большое!



ЦИТАТА

Дмитрий Васильевич Морв — сердце ЛПК, высочайший профессионал. /Анатолий Седых/

АЛЕКСЕЙ ДОЛГОВ
руководитель БЕ
«ОМК Железнодорожные колеса»

« Спасибо команде в узком смысле — команде продавцов, спасибо команде в широком смысле слова — ДЖДК, ремонтники, юристы, PR, GR, логисты, экономисты. Все мы делаем одно большое дело. Спасибо всем!



ЦИТАТА

Какую бы высокую цель Алексею Александровичу ни ставили — он все равно плану поднимает и решает поставленную самим себе задачу. /Анатолий Седых/

Лучший руководитель

СЕРГЕЙ ИВАНОВ
начальник управления
по безопасности производства,
чувовской завод

« Награда налагает новую ответственность: нельзя снижать планку, нужно работать еще более эффективно. Да, система управления производственной безопасностью выстроена так, что будет функционировать при любом руководителе, но ведь задача состоит не в поддержании ее работоспособности, а в развитии, реализации более сложных задач и достижении более амбициозных целей. Молодым сотрудникам, которые стремятся сделать карьеру, советую быть активными, проявлять лидерские качества, использовать все возможности и вместе с компанией идти к совершенству.



Лучшая команда инвестпроекта

Проект «Приобретение и монтаж агрегата продольной резки в ТЭЦ-2», альметьевский завод

ДМИТРИЙ ДЯДЕНКО
начальник технического отдела

« Наша команда — целеустремленная, сильная и эффективный коллектив. Если возникают проблемы, мы быстро собираемся и принимаем решения. А в купе с отличной атмосферой получается идеальный механизм, который может решить любые задачи. Это оказалось очень кстати, потому что реализация проекта пришлась на время пандемии. Возникли проблемы с доставкой оборудования. Взаимодействие с дирекцией по логистике позволило выработать правильные подходы, к тому же мы получили новые навыки работы с проектными и строительными организациями.



За особые заслуги

МАКСИМ ГОЛОВИН
гибщик труб, челябинский завод

« Друзья не дадут соврать, мне можно позвонить ночью, сказать: «Макс, тут человек попал в беду» — я слезу на мотоцикл и примчусь. Неправда, что все в наше время управляют деньгами. Мог бы я зарабатывать на донорстве крови и костного мозга? Наверное, но это уже был бы не я. Пять лет я прожил в Севастополе и как-то, гуляя по берегу моря, увидел, сколько мусора выбросило волной на берег. Пошел в киоск, купил пакеты — собрал в них весь мусор. А на другое утро смотрю: молодые ребята тоже идут вдоль берега с пакетами. Мой пример оказался заразительным. У нас в компании много людей, готовых что-то сделать для общего блага, — уверен, что просто узнав об их поступках, многие последуют их примеру.



КСТАТИ

XIX церемония вручения наград и премий Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых в цифрах

13
номинаций

283
претендента

450
зрителей в зале

4 500
зрителей онлайн



Лучший коммерсант

СЕРГЕЙ ПРИЩЕП
начальник управления плоского проката,
выксунский завод

« Сложно сказать, что нужно делать, чтобы стать лучшим коммерсантом ОМК. Здесь нет простого рецепта. Нужно уметь слушать и слышать, уметь контролировать эмоции, работая в стрессовых условиях, расставлять приоритеты, быть немного психологом, понимать свою сторону и думать за своего оппонента, уметь добывать информацию о смысле жизни буквально из пустого пакета молока. Продвигать плоский прокат в нашем трубном мире — нелегко. Зачастую чувствуешь себя сторонником теории о плоской Земле. И поэтому я очень рад, что у меня есть единомышленники в лице коллег. Только вместе можно добиваться хороших результатов. Отдельно хочется отметить команду специалистов ИТЦ, с которыми мы вместе осваиваем новые продукты на МКС, продвигаем их на новые для нас рынки. Начиная специализацию по продажам в нашей компании рекомендую быть увлеченными своим делом, стараться всесторонне развиваться.

КАРЕН АСАТУРЯН
начальник управления по продажам в энергетической отрасли, благовецкий завод

« В начале 2021-го перед коллективом управления поставили задачу: сформировать портфель заказов с горизонтом минимум на три-четыре месяца вперед. Нужно было создать новую команду продавцов и восстановить некоторые каналы продаж. С задачами наш коллектив отлично справился, обеспечив необходимую загрузку предприятия маржинальными заказами вплоть до первого квартала 2022-го. Успех достигается слаженной командной работой, а хорошую команду формирует лидер. Осмелюсь предположить, что секрет моего успеха — в умении формировать команду, эффективно с ней работать и правильно расставлять приоритеты.

АЛЕКСАНДР ВОЛКОВ
директор по работе с ключевыми клиентами,
выксунский завод

« Мне помогли целеустремленность, а также клиентоориентированность, включающая персональный подход к каждому клиенту. В моем успехе, безусловно, есть вклад других людей. Благодарю коллег по бизнес-единице «ОМК Железнодорожные колеса», ДЖДК, ИТЦ, УЦП, УПРС — все они постоянно улучшают процессы. Не могу не отметить профессионализм юристов, коллег из GR, HR и PR. Тем коллегам, кто только пробует себя в продажах ОМК, я посоветовал бы сделать акцент на развитии отношений с клиентами. В идеале мы должны не только знать их потребности, но и решать их проблемы даже раньше, чем они сами о них узнают.



Материалы разворота подготовили Александр Кулагин, Сергей Дмитриев, Анна Зиннатова, Алексей Кравченко, Светлана Кулагина, Елена Лишца, Юрий Софонов, Вячеслав Хабаров

Pro bono на расстоянии

Профессиональных компетенций юриста ОМК хватило на целый проект «ОМК-Партнерство»

Александр Кулагин
Москва

Василий Романов отвечает за правовое сопровождение инвестпроектов ОМК. Рабочая среда состоит из задач, связанных с созданием и запуском новых производств. Большинство ситуаций нестандартные – их нельзя решить типовыми подходами. Романов признается, что моментальных ответов на вопросы, с которыми приходят внутренние заказчики, нет ни у кого. Предлагать лучшие решения раз за разом помогают системное юридическое мышление, опыт и вовлеченность.

– Когда занимаешься рутинными проблемами, не особо развиваешься. Мне ближе непростые вызовы, требующие анализа, поиска в базах и примерах правоприменения. Это расширяет профессиональные горизонты, позволяет брать новые амбициозные задачи, – объясняет Василий.

Одну из таких задач он нашел вне работы, но в пределах пространства действий и смыслов компании. В 2021 году его волонтерский проект «Помочь можно на расстоянии» победил в конкурсе «ОМК-Партнерство». Василий обратил свои компетенции в помощь другим участникам благотворительных и социальных проектов компании, консультируя их по юридическим вопросам.

Только лишь желания заниматься добрыми делами мало – незнание правовых нюансов способно погубить самую прекрасную инициативу. К счастью для активистов, в дело вошел профессиональный юрист одной из ведущих металлургических компаний РФ.

Здесь это одобряют

Прошлогодний проект не стал дебютом Василия Романова в волонтерском движении ОМК. К добровольческим акциям он подключился пять лет назад, когда только пришел в компанию. А еще раньше, в школе и вузе, вместе с друзьями-музыкантами устраивал благотворительные концерты.

– Окружение человека определяет его взгляды. Есть убеждение: нужно деятельно помогать нуждающимся. Если это одобряют на уровне компании, то желание стать волонтеромкратно усиливается, – рассуждает сотрудник. – Это, конечно, об ОМК. Здесь я впервые соприкоснулся с волонтерством. Фонд «ОМК-Участие» приглашал добровольцев – съездить в больницу и нарядить елку для детей или поработать на субботнике в доме-музее Пастернака. Я откликнулся, участвовал. Такие активности помогают по-новому узнавать коллег, а осознанная помощь другим дает положительные эмоции.

Романов не всегда занимался правовым сопровождением закупок дорогостоящего оборудования и земельными вопросами. В карьере был и другой опыт, который повлиял на решение принять участие в «ОМК-Партнерстве» именно в роли юриста-эксперта.

– После вуза я работал в Уфе в сети автосалонов. Была нехорошая практика: покупатели, ссылаясь на найденные дефекты, пытались вернуть машины за полную стоимость и получить еще одну цену авто. Это называют потребительским экстремизмом. На стороне автосалона я отбивался в судах от таких людей, – вспоминает Василий. – В кризис 2008-го сеть закрылась. Мои оппоненты – юристы истцов – позвали работать в Общество защиты прав потребителя. Занимался квартирами и автомобилями, были дела по бытовой технике – по холодильникам и электрочайникам. Соприкасался с заявителями из числа малообеспеченных людей, пенсионеров. Общение с ними создало мотивацию – не ради денег или карьеры, а просто по-человечески помочь людям.



© ИЛЬЯ СЕМЕНОВ

Помогал тем, кто помогает

В начале прошлого года Василий Романов уже знал, как совместить навыки юриста и желание помогать. Название проекта «Помочь можно на расстоянии» точно отражает механику и цель инициативы. Прошлым летом Василий участвовал в нескольких сессиях видеоконференцсвязи с людьми, которые занимаются благотворительностью и соцпроектами в регионах присутствия ОМК.

– Во время пандемии у некоммерческих организаций возникли серьезные проблемы с арендой помещений. Арендодатели редко соглашались предоставить каникулы по оплате. В те месяцы бурно развивалась законодательная база, регулирующая такие отношения, – я внимательно следил за процессом, – рассказывает юрист. – Сначала закон был на стороне арендодателя. Я сказал: «Давайте чуть подождем, и ситуация поменяется». Действительно, скоро вышли соответствующие акты, которые закрепили норму: если НКО не может заниматься основной деятельностью по проекту, то в это время арендные платежи можно не вносить.

▼ СПРАВКА

● Проект «Помочь можно на расстоянии» относится к инициативам pro bono (от лат. pro bono publico – «ради общественного блага»). Термин означает оказание профессиональной помощи на бесплатной основе.

● Первые упоминания о бесплатной юридической помощи в странах Европы относятся к XIII–XIV векам. В это время французская гильдия адвокатов обязала юристов помогать бедным согражданам.

● Далее практика получила распространение в США: в XIX веке частные юридические компании стали консультировать малоимущее население.

Другая группа правовых вопросов, чрезвычайно интересовавшая участников сессий, была связана с порядком расходования целевых средств и подготовкой отчетности. Важно было точно соблюсти требования законодательства и правила ОМК, распространяющиеся на получателей грантов.

– Примерно на половину вопросов давал ответ сразу, остальные записывал и возвращался с обратной связью. Надеюсь, что помог тем, кто помогает другим. Важно было и пообщаться с единомышленниками из Выксы, Чусового и других городов. Убедился, что в ОМК и вокруг нее – большое сообщество волонтеров и много интереснейших проектов, – подчеркивает Василий.

Готов чесать за ухом

В этом году Василий Романов хочет сосредоточиться на помощи друзьям человека.

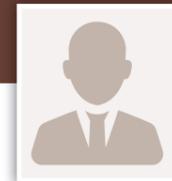
– Кто, если не мы, люди, будет помогать животным? – спрашивает он. – Я всегда хотел быть среди тех, кто делает это каждый день. Но не зная всех нюансов, откладывал на потом. Встретил человека, который по-

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ОЛЬГА МИРОНОВА
руководитель направления КСО ОМК

«Волонтерские проекты pro bono важны, особенно со стороны специалистов компании. Они помогают укрепить деятельность некоммерческих учреждений, социальных предприятий. Например, сейчас нужна помощь при написании фандрайзинговой стратегии для НКО, чтобы те выжили в кризис, юридические и маркетинговые консультации для социальных предпринимателей. Сотрудники дирекций по коммуникациям и персоналу также могут помочь своими знаниями.»

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



Романов Василий Петрович

Возраст: 35 лет.

Образование: окончил МИСиС в 2009 году.

Должность: руководитель практики по сопровождению инвестиционной деятельности ОМК.

Начало волонтерской деятельности: 2017 год.

Реализованные проекты: «Помочь можно на расстоянии» (2021).

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



«Помочь можно на расстоянии»

Суть проекта: юридические консультации для НКО и волонтеров в городах присутствия ОМК по имущественным и финансовым вопросам.

Участники-волонтеры: Василий Романов, Анастасия Власова.

Результаты: повышение правовой грамотности НКО и волонтеров, оптимизация трудозатрат правовых подразделений компании, консультирующих победителей конкурса «ОМК-Партнерство».

святил себя благотворительности, и моя жизнь разделилась на до и после: теперь меня окружают новые люди (волонтеры) – это совсем другой мир. Был в приюте на празднике бездомных животных – и многое понял. Например, что каждое из них хочет внимания, прогулок, да и чтобы просто почесали за ухом. Для нас это такая мелочь, а для них – незаменимая часть счастливой собачьей жизни. Если серьезно отнестись к проблеме бездомных животных, их станет меньше на улицах. Нужно прививать ответственность за чужую жизнь с детства.

По словам Василия, у него в семье все любят животных. Дома живет 50-килограммовая европейская овчарка. Волу (так зовут собаку) выбросили прежние хозяева, он жил на улице, а потом его сбита машина. Животное выжило три месяца, а потом было решено забрать его домой. Сейчас это счастливая домашняя собака. А семь лет назад Василий приютил бездомного кота.

– Буду помогать приюту для животных в Московской области. Экономическая ситуация ухудшилась для всех – и приюты не исключение, но туда каждый день прибывают новые питомцы – собаки и кошки. Нужны новые вольеры, нужны корма – в общем, фронт работ широкий, – говорит волонтер.

Василий Романов считает, что добровольчеством должен заниматься каждый. Логика тут простая: когда человек начинает что-то отдавать, в нем появляются добро, положительные эмоции. А добрый и позитивно настроенный человек заражает своим настроем окружающих – и в мире становится больше доброты.

– Ты счастлив сам, показываешь хороший пример другим, помогаешь им стать счастливыми. Волонтерство – осознанная деятельность по распространению счастья. Это должно стать нормой, это должно быть в головах людей, – подчеркивает Василий.

Жизнь инженера по наладке и испытаниям челябинского завода ОМК Ивана Зверева полна крутых виражей

Иван Васильевич и его профессии

Светлана Кулагина
Челябинск

Как директор стал слесарем

Начальник отдела кадров удивленно вскинула брови: «Кем же мы будем вас принимать на завод? У вас в трудовой написано – директор. А нам директора не нужны, и даже ставку мастера предложить вам не можем. Зато нам сейчас нужны слесари-ремонтники». «Вот в слесари и пойду», – ответил Иван.

Коллеги шутят про Зверева: «Иван Васильевич опять меняет профессию». И здесь только доля шутки: уже на заводе мужчина приобрел семь специальностей. Он и слесарь-ремонтник, и стропальщик, и крановщик, и мельник, и испытатель на герметичность, и инженер по наладке и испытаниям, и мастер... И, кажется, это не предел.

А для полноты картины стоит сказать: в юности Иван Зверев успел три года поработать фельдшером скорой помощи, пять лет был менеджером по продажам в частных компаниях, а потом основал собственную фирму, которая просуществовала шесть лет.

– Малый бизнес – дело такое: сегодня ты на коне, а завтра у тебя в карманах пусто, – объясняет заводчанин. – Моя фирма занималась перепродажей соединительных деталей трубопроводов от различных заводов-производителей Екатеринбурга и Челябинска. И с предприятием ОМК, конечно, тоже работал: покупал изделия второго цеха – отводы и тройники по ГОСТ, – а после продавал их мелким потребителям. Где-то в 2015 году бизнес постепенно начал сходить на нет, доходы упали. Нужно было что-то предпринять – и я решил пойти на завод. Стал слесарем-ремонтником третьего разряда в цехе по ремонту оборудования.

Штурману виднее

А в пору занятий бизнесом у мужчины появилось дорогое увлечение – трофи-рейды. Это когда экипаж – пилот и штурман – на внедорожнике лезут в самую лютую грязь, буксуют в болотах и рвут моторы на бездорожье. В напарниках у пилота Ивана Зверева оказался штурман Кирилл Корнилов, в то время – старший мастер участка окраски и упаковки, чуть позже – начальник третьего цеха, а сейчас – директор по производству на челябинском заводе ОМК.

– Мы познакомились с Кириллом Олеговичем задолго до того, как я на завод устроился, в 2013-м. В тот момент я жил в Новосинеглазовском и серьезно увлекался бездорожным спортом, – вспоминает Иван. – Много мы поездили тогда по Уралу: и в соревнованиях участвовали, и просто так. Всякое бывало: ныряли, глубоко ныряли, так, что вода заливала сиденья, ломались, чинились в болоте, ночью тащили автомобиль на веревке в лагерь... Я был пилотом, Кирилл Олегович – штурманом. Я знаю, как ехать, он – куда ехать. Пилот всегда слушает штурмана. Если штурман сказал: «Мы будем нырять сюда», – мы будем нырять сюда. Штурману виднее: он находится снаружи, стоит в этой воде, болотной жиже по шею, и он знает, что здесь мы проехать сможем.

Менеджер: перезагрузка

– Очень многому в жизни меня научил отец. Он инженер с красным дипломом Уральского политехнического института, вернее – с двумя. Мы долгое время жили в поселке в Свердловской области, где папа работал главным инженером и главным ме-



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



Сейчас, когда я стал инженером по наладке и испытаниям оборудования, к кому мне обратиться за советом и помощью? Я один такой инженер на заводе. Конечно, к опытным рабочим. Я же не стесняюсь сказать, что чего-то не знаю.

хаником в совхозе. Тяга к технике мне досталась от него. Я не только ездить на внедорожниках люблю – нет ни одного личного автомобиля, в котором я бы что-то не поменял, не усовершенствовал. А «бизнесмен» я с детства: родители купили мне на 14-летие велосипед, через неделю я умудрился его продать, чтобы купить мопед, за что от папы мне сильно влетело. Но дело было сделано: я рассекал по деревне на мопеде, – улыбается Иван.

Вот только когда сын окончил школу, отец почему-то не одобрил его стремление поступить в технический вуз: «Хватит нам в семье механиков. Инженером ты всегда успеешь стать». Молодой человек тогда уехал из родительского дома в Челябинск, где жила бабушка, поступил в медицинский колледж и с первого курса стал работать санитаром, потом – фельдшером на станции скорой помощи в Металлургическом районе.

– Это был такой возвышенно-романтический порыв – спасти жизни людей. Только он слабо сочетался с экономическими реалиями. Прожить на зарплату фельдшера скорой молодому парню одному-то нельзя. А если еще семья – совсем невозможно, – объясняет мужчина свой уход в бизнес.

А про переход из директоров в слесари на завод рассуждает философски: «Никогда не воспринимал то, что со мной происходило, как провал. Жизнь – штука интересная, неизвестно, какой стороной она к тебе повернется. Относиться к этому нужно спокойно – не наступил конец света. Это просто настал переломный момент, нужно это принять, оценить все плюсы и идти дальше с гордо поднятой головой».

Против генов не попрешь

– Как выяснилось, против отцовских генов не попрешь, – шутит Иван. – Ремонтить автомобили или оборудование на заводе – какая, собственно, разница? Только я всегда знал, что не буду долго работать слесарем-ремонтником, стану как минимум мастером на основном производстве.

Так и случилось. Спустя полгода Зверев перешел на участок окраски и упаковки в третий цех – испытателем на герметичность, после работал мастером на участке теплоизоляции. А через год на заводе открылась технологическая линия по нанесению силикатно-эмалевого покрытия – предложили стать мастером и собрать коллектив.

– Было трудно, но всему научились, технологию освоили, прошли аттестацию «Транснефти». А в ребятах был уверен на все сто. Выбирал самых достойных и работающих. И сейчас, когда ушел на другую должность, мужики не подводят. Не было ни одного месяца с момента запуска линии СЭП, чтобы они не выполнили план на 100 процентов, – с гордостью за своих говорит Иван.

Опытные рабочие стали первыми учителями на заводе, замечает мужчина.

– Сейчас, когда я стал инженером по наладке и испытаниям оборудования, к кому мне обратиться за советом и помощью? – спрашивает он. – Я один такой инженер на заводе. Конечно, к опытным рабочим. Я же не стесняюсь признаться, что чего-то не знаю. У нас, например, есть наладчик, которому 60 лет. У него и у других спрошу: «Как вы думаете?» Послушал их, высказал свою точку зрения, в инструкциях и каталогах все перепроверил – и принял решение.

ДОСЬЕ

Зверев Иван Васильевич

- **Дата рождения:** 12 сентября 1984 года.
- **Место рождения:** город Челябинск.
- **Образование:** Челябинский базовый медицинский колледж, специальность «Фельдшер» (2004); Академия труда и социальных отношений, специальность «Менеджмент организации» (2016).
- **Карьера:**
 - городская станция скорой медицинской помощи, подстанция № 3, фельдшер (2004–2006);
 - компания «ТруБПромДеталь», менеджер (2006–2007);
 - компания «ТруБСпецДеталь», менеджер (2007–2011);
 - компания «СпецТорг», директор (2011–2017);
 - челябинский завод ОМК, слесарь-ремонтник цеха по ремонту оборудования (2017); испытатель на герметичность участка окраски и упаковки цеха по изготовлению отводов, окраске и упаковке № 3 (2017–2018); слесарь механосборочных работ на участке теплоизоляции (2018); мастер на линии силикатно-эмалевого покрытия участка окраски и упаковки (2018–2019), инженер по наладке и испытаниям на том же участке (с сентября 2019-го).
- **Семейное положение:** в разводе, есть сын.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР САНОЧКИН
старший мастер участка окраски и упаковки

«Иван Зверев – моя правая рука на участке, замещает меня во время отпусков. Очень грамотный, знающий сотрудник, постоянно учится, развивается. Дисциплинированный, пунктуальный, с ним очень комфортно и легко работать. Нет ни одной задачи, которую бы он не выполнил в срок. Помимо профессиональных знаний у него очень много жизненного опыта, в том числе предпринимательского».

Анкета

- ✓ **Любимый фильм:** «Экипаж» (СССР, 1979 год).
- ✓ **Любимая книга:** «Мастер и Маргарита» Михаила Булгакова.
- ✓ **Любимый литературный персонаж:** Шерлок Холмс.
- ✓ **Любимые увлечения:** трофи-рейды, конструирование и ремонт автомобилей.



ЦИФРА

23 млн рублей

получат победители конкурса «ОМК-Партнерство» в виде грантов на реализацию своих проектов.



Особо важно

© АРХИВ ОМК

Гранты конкурса «ОМК-Партнерство» получают более 200 проектов

КОНКУРС

Анна Андреева
Москва

Компания подвела итоги восьмого конкурса социальных и благотворительных проектов. Он прошел в 41 городе России. Экспертные комиссии (в их состав вошли представители региональных министерств и местных администраций, ресурсных центров и предприятий ОМК) рассмотрели 569 заявок; к участию в конкурсе допустили 361 проект. Гранты в 2022 году получают авторы 206 инициатив – на треть больше, чем в 2021-м. На поддержку проектов волонтеров, некоммерческих и муниципальных организаций ОМК выделила рекордную сумму – 23 миллиона рублей. Волонтеры получают гранты в размере до 50 тысяч рублей, организации – до 250 тысяч рублей.

Победители конкурса намерены решать гуманитарные и социальные проблемы: помогать людям в трудной жизненной ситуации, людям с инвалидностью и пенсионерам; заниматься адаптацией детей с различными ментальными нарушениями; развивать патриотическое воспитание, спорт и туризм; помогать животным.

Особенностью конкурса-2022 стал фокус на окружающей среде. В рамках специальной номинации «Экологическое волонтерское движение» компания поддержит 55 инициатив сотрудников. Эти проекты посвящены разделному сбору мусора, очистке водоемов, сохранению биологического разнообразия.

– В этом году мы впервые запустили номинацию для волонтеров, которые хотят внести свой вклад в сохранение экологии в родном городе, – и получили от них большой отклик. Нам важно, чтобы в наших регионах было комфортно и уютно. А любые изменения начинаются с малого: на-

Примеры проектов волонтеров

● **«Общество не в квартире»**
(Иван Ваганов, Чусовой)
Организуют рыбалку для слабовидящих людей; для этого переналадят и адаптируют снасти. Инициативу реализуют в партнерстве с форелевым хозяйством «Форель». Мы все с экофермы – победителем конкурса «Начни свое дело».

● **«Старшие братья, старшие сестры»**
(Оксана Головки, Белгород)
Организуют мастер-классы по кулинарии для подопечных областного социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних. Также ребятам расскажут об основах финансовой грамотности и профессии металлурга.

● **«Творить добро лучше вместе»**
(Юлия Кашигина, Челябинск)
Окажут поддержку семьям сотрудников челябинского завода ОМК, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

● **«Экозабег-2022»**
(Дмитрий Морозов, Благовещенск)
Совместят забег и сбор мусора, а также проведут лекцию «Ответственное обращение с отходами».

● **«В помощь маме»**
(Светлана Гусева, Выкса)
Приобретут детское питание, средства гигиены, бытовую химию, игрушки для многодетных семей и семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

● **«Вверх по лестнице»**
(Сергей Дмитриев, Альметьевск)
Доставят гуманитарную помощь (продукты питания, бытовую химию, средства первой необходимости) ветеранам завода ОМК в Альметьевске.

● **«Открываем мир»**
(Марина Аршинова, Рузаевка)
Организуют досуг и туристический отдых для несовершеннолетних детей из социально-реабилитационного центра и детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

● **«Моя карьера»**
(Анастасия Власова, Москва)
Окажут консультационную помощь людям, оставшимся без работы в кризисный период.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

Ольга Миронова
руководитель направления КСО ОМК

«Сейчас нужно проявлять солидарность и объединяться для решения самых острых проблем, а также поддерживать некоммерческие организации – так называемый третий сектор экономики. Мы рады, что в этом году нам удастся поддержать еще больше полезных инициатив, и каждая из них имеет отличный потенциал к масштабированию и тиражированию. В дальнейшем те же проекты могут получить помощь от Фонда президентских грантов или Фонда культурных инициатив, частных благотворительных фондов, федеральных и региональных властей. Наши участники имеют все знания, необходимые для привлечения дополнительного финансирования, и всегда могут рассчитывать на нашу помощь».

чать сортировать мусор, убрать небольшую территорию возле дома, высадить несколько деревьев, – сказал директор по безопасности производства ОМК Александр Пивиков.

В другой специальной номинации, получившей название «Благоустроим вместе», участвовали работники «Стального пути». Гранты помогут авторам 20 заявок обустроить территории в их городах.

– Наши сотрудники принимают участие в конкурсе второй раз. В этом году интерес заметно вырос, стало понятно, что вместе мы можем сделать нашу жизнь лучше, а условия работы – комфортнее, – отметила директор по управлению персоналом «Стального пути» Инесса Коген.

Компания проводит конкурс «ОМК-Партнерство» с 2015 года. Оценка возврата социальных инвестиций доказала эффективность такого подхода: каждый вложенный рубль приносит пользу на несколько рублей.

Заселятся группами

Квартира тренировочного проживания в Выксе получила поддержку Фонда Тимченко

ИНИЦИАТИВА

Виктор Махров
Выкса

Проект реализует детский инклюзивный центр «Созвездие», открытый при поддержке ОМК и фонда «ОМК-Участие» в 2018 году.

– Подростки с инвалидностью, особенно с нарушениями ментального здоровья, испытывают большие сложности в быту, им не хватает самостоятельности. Мы разработали модель планомерного развития, которая помогает ребятам адаптироваться к повседневной жизни, – рассказывает руководитель «Созвездия» Ирина Осипова. – Подростки осваивают основные навыки в специальном кабинете, который имитирует квартиру-студию. А в тренировочной квартире они смогут отработать полученные навыки в

условиях, максимально приближенных к реальной жизни.

В 2022 году программа получила 300 тысяч рублей в виде гранта от Фонда Тимченко. (Кстати, ранее уже был грант конкурса «ОМК-Партнерство» – 250 тысяч рублей.) Сейчас для квартиры купят кухонный гарнитур, стол, табуретки и базовый набор бытовой техники. С мая по июль здесь смогут жить 14 подростков. Заселяться станут группами по два-три человека в сопровождении педагогов. Каждый заезд будет длиться двое суток.

– В конце 2021-го мы организовали пилотные заезды для четырех человек, остальные ребята тоже с нетерпением ждут, когда смогут заселиться в тренировочную квартиру, – говорит Ирина Осипова. – Поддержка Фонда Тимченко и других партнеров позволит нам реализовать этот проект в полном объеме.

СПРАВКА

Инициатива началась с проекта «Один дома». Администрация городского округа помогла приобрести комплект бытовой техники для кабинета социально-бытовой интеграции в центре «Созвездие». На протяжении трех месяцев 12 детей с

особенностями интеллектуального развития в возрасте от 10 до 17 лет учились навыкам самостоятельного проживания в комнате-студии. Затем организовали два пробных заезда в квартиру, которую предоставила Выксунская епархия.



▲ Бытовые дела и игры можно чередовать © АРХИВ ЦЕНТРА «СОЗВЕЗДИЕ»

Сохранят семьи

Фонд «ОМК-Участие» организует в Выксе обучение по программе профилактики социального сиротства

СИТУАЦИЯ

Виктор Махров
Выкса

В 2021 году 30 специалистов управления социальной защиты населения, центра для несовершеннолетних «Пеликан», дома ребенка, комплексного центра социального обслуживания населения и комиссии по делам несовершеннолетних прошли обучение по программе поддержки семей в кризисе. Половина слушателей также освоили вторую программу – помощь семьям и детям с опорой на понимание психологической травмы.

– Мы определили три основных направления, которые помогут улучшить ситуацию: развитие практико-ориентированного образования специалистов;

внедрение системы методической поддержки и мотивации; увеличение зарплаты сотрудников (чтобы учреждения могли привлекать и удерживать компетентные кадры), – рассказала Юлия Гонгаренко, директор организации «Партнерство каждому ребенку» из Санкт-Петербурга.

«ОМК-Участие» готов оказать городу поддержку по всем трем направлениям. В 2022 году проведут обучение сотрудников социальных служб Выксы по трем программам: работа с детьми с инвалидностью, работа с сильными сторонами семьи и работа с зависимостями родителей. Фонд планирует организовать методические и командообразующие встречи для сотрудников учреждений, а также проработать вопрос финансирования зарплат специалистов.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



△ «Выкса-фестиваль» меняет ландшафт города © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Не только об архитектуре

Участники образовательной программы «Архитекторы.рф» узнали об опыте Выксы

ТЕРРИТОРИЯ

Виктор Махров
Выкса

Четвертый поток очной программы «Архитекторы.рф», стартовавший в этом году, собрал сотню специалистов из 55 регионов России. Это архитекторы, урбанисты, социологи, государственные и муниципальные служащие, сотрудники девелоперских и инженерных компаний, научные работники и другие.

Генеральный директор фонда «ОМК-Участие» Юлия Мишина рассказала участникам программы о влиянии «Выкса-фестиваля» (новое название «Арт-Оврага») на повседневную жизнь городского округа. Это событие несет изменения в разных сферах: от увеличения потока туристов до уменьшения количества преступлений, совершаемых подростками. Растет также вовлеченность выксунцев в проекты фестиваля. Так, в 2021 году 160 горожан стали полноправными участниками и соавторами мероприятий, а десятки местных предпринимателей представили товары собственного производства на торговой площадке «Привоз».

Примеры стартапов, появившихся благодаря грантовой поддержке ОМК и развивающихся параллельно с «Выкса-фестивалем», представили руководитель дизайнерского агентства «Икса» Екатерина Карпова и основатель пошивочной мастерской «Цех» Сергей Королев.

Руководитель направления культурных проектов ОМК Наталья Щербакова рассказала о будущем туристическом кластере «Шухов парк», ко-

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ЮЛИЯ МИШИНА
генеральный директор фонда «ОМК-Участие»

«Выкса – замечательный пример того, как город может развиваться, приобретая все большую привлекательность для туристов, но сохраняя при этом свою идентичность. Это касается как архитектуры, так и социокультурной сферы. За 10 лет проведения «Выкса-фестиваля» город заметно изменился, и главная роль в этих изменениях – у местных жителей. Растет качество жизни, меньше людей стремятся уехать из города, а туристов приезжает все больше. Да и в целом жители смотрят с оптимизмом на будущее города и свое будущее в нем, осознают свою значимость для Выксы.

торый компания создает в Выксе при поддержке правительства Нижегородской области и Федерального агентства по туризму. Архитектурная и содержательная концепция основана на запросах горожан: здесь найдется место историческому, культурному, образовательному и развлекательному направлениям.

СПРАВКА

Программу «Архитекторы.рф» фонд «Дом.рф» реализует с 2018 года. Цель – обеспечить российские города квалифицированными специалистами для формирования комфортной городской среды. Программа включает офлайн-встречи, онлайн-курсы и издательскую деятельность.

Отметьте в календаре

СОБЫТИЕ

Анна Андреева
Выкса

Нынешним летом
«Выкса-фестиваль» займет
два уик-энда.

Фестиваль новой городской культуры пройдет 8–10 июля и 26–28 августа в удобном формате уик-энда. Он вновь объединит театр, музыку, спорт, детскую программу и паблик-арт. Горожане опять станут соавторами проектов «Выкса-фестиваля» – наряду с современными художниками и артистами.

В 2022-м, как и в предыдущие годы, организаторы фестиваля –

Объединенная металлургическая компания и фонд «ОМК-Участие» – видят своей задачей выстроить тесное взаимодействие мастеров современного искусства, молодых художников и местных жителей. Через новый взгляд на культуру, через поиск творческих людей в городе, через создание современных общественных пространств фестиваль продолжит менять Выксу к лучшему.

Имена хедлайнеров «Выкса-фестиваля» организаторы пока держат в секрете. Однако уже в мае объявят подробную программу первого уик-энда и откроют продажу билетов. Все собранные средства «ОМК-Участие» направит на благотворительные проекты.



△ Горожане становятся не только зрителями, но и создателями фестиваля © АРХИВ ОМК

Как помочь людям?

ДОБРО

Фонд «ОМК-Участие» открыл специальный счет для поддержки переселенцев из Донбасса.

На собранные деньги будут приобретать необходимые вещи и медикаменты для вынужденных переселенцев.

Помочь просто. На сайте фонда (omk-uchastie.ru) нужно нажать кнопку «Хочу помочь» в верхнем правом углу экрана и выбрать строчку «Помощь переселенцам из Донбасса».

Также можно перечислить сумму на счет фонда в «Металлинвестбанке», а в назначении платежа указать «Помощь беженцам».

Реквизиты

Благотворительный фонд поддержки семьи, защиты детства, материнства и отцовства «ОМК-Участие»
ИНН 7705002835
КПП 770501001
Расчетный счет
40703810114000000014
ПАО АКБ «Металлинвестбанк»
г. Москва
БИК 044525176
Корреспондентский счет
30101810300000000176

Кидали и тягали

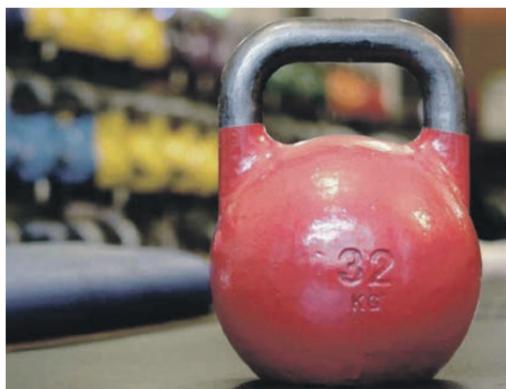
СПОРТ

Анна Зиннатова
Благовещенск

Заводчане из Благовещенска выявили лучших в волейболе и гиревом спорте.

В середине апреля в спортивном зале «Старт» прошли соревнования по волейболу в зачет заводской Спартакиады-2022. За звание победителя боролось пять команд. Победу одержала команда сталелитейного цеха. Второе место досталось команде кузнечно-прессового цеха, третье – коллективу объединенного механосборочного цеха.

20 апреля работники завода состязались в гиревом спорте. Здесь также участвовали пять команд. Соревновались в пяти весовых категориях: до 60, до 70, до 80, до 90 и свыше 90 килограм-



мов. Лидером стала сборная кузнечно-прессового цеха. Второе место занял коллектив заводского управления, третье – команда объединенного механосборочного цеха.

Кстати, активное участие почти во всех соревнованиях принимают начальники цехов и руководители предприятия.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
t.me/omk_official



Как обратиться на горячую линию?

8 (800) 555-00-22

hotline@omk.ru

115184,
г. Москва, а/я 42,
служба внутреннего аудита ОМК



АНОНС

Какими тропами ходят поисковые отряды?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОФАКТ

**Вечер на улице Ленина**

«Надеюсь, моя фотография порадует читателей моей любимой газеты», – написал Олег Гаврилин, оператор поста ДУ бригады водоподготовки МКС-5000 в Выксе. Мы в редакции уверены: порадует! И с удовольствием публикуем.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга
Дэниел Киз.
«Цветы для Эдджернона»

Рекомендует Андрей Ухлин,
инженер-конструктор
строительного отдела, Выкса



« Это история умственно отсталого мужчины по имени Чарли Гордон, мечтающего стать умным. Во время научного эксперимента Чарльзу делают операцию, в результате которой его жизнь резко меняется. Автор романа с потрясающей точностью описывает психологическое состояние человека, чей интеллект начинает развиваться в десятки, а то и сотни раз быстрее нормы. Но эмоциональное развитие героя проходит с обычной скоростью. Жизнь ставит перед новоиспеченным гением множество вопросов, ответить на которые может только он сам.

Этот роман впечатлил меня и заставил поразмышлять над многими темами. Как интеллект связан с чувственным восприятием мира? Существует ли предел умственного развития человека? Каковы природа и цена гениальности?

Любопытен и стиль написания романа – в виде письменных отчетов Чарли. Их текст меняется вместе с уровнем его развития: от малограмотного письма школьника до высоких образов литературного творчества. А некоторые события описаны столь трогательно и проникновенно, что многие из читателей не смогут сдержать слез.

Книга будет интересна любителям научной фантастики, а также увлекающимся психологией и ценителям мелодраматических произведений. Я посоветовал бы прочесть ее всем, кто хочет больше узнать о тайне человеческой души.

АФИША | **Выбор редакции****Альметьевск****Мастер-класс «Мехенди и аквагрим»**

• 30 апреля, 17:00, подростковый клуб «Спартак»
Мастера познакомят с особенностями работы с хной, научат аквагриму с нуля, расскажут об истории искусства и канонах орнамента.

Квест «Лихие девяностые»

• 1-15 мая, 21:00, планетарий «Сфера»
Ностальгическая программа заставит смеяться до слез, танцевать до упаду и веселиться до изнеможения. Гости ждут множество интерактивов и розыгрышей, танцы, песни и репризы в духе времени.

Благовещенск**Концерт Zivert**

• 5 мая, 20:00, «Уфа-Арена»
С ней поют дуэтом Филипп Киркоров и рэпер Niletto, она получает престижные премии и ездит в бесконечные туры по городам России и ближнего зарубежья. Юлия Зиверт начинала карьеру в Интернете, а теперь она узнаваемая и популярная певица.

Концерт группы «ДДТ»

• 18 мая, 20:00, «Уфа-Арена»
Юрий Шевчук выступит на родине. В рамках концертной программы прозвучат как старые хиты, так и свежие композиции.

Выкса**Вечер современных танцев в парах**

• 30 апреля, 18:30, Ex Libris
Хореограф Владимир Метельский научит участников взаимодействовать друг с другом на языке танца. Мероприятие включает вводную лекцию и практическое занятие. Стоимость участия – 200 рублей.

Фестиваль «Рок-маевка»

• 1 мая, 16:00, парк культуры и отдыха.
Выступят местные ВИА «И так сойдет», «Образ жизни», «Мое море тишины», а также гости – коллектив Ragged Jeans из Мурома. Вход свободный.

«Музейный вернисаж»

• 2 мая, 11:00, музей истории ВМЗ
Посетителей ждет экскурсия по всем художественным выставкам музея: «Черный вечер, белый снег», «Мир Дивеевской игрушки» (керамика), «Красота осязатима», «Необыкновенные истории обыкновенной ложки».

Митинг памяти павших металлургов

• 6 мая, 10:00, стела у КПП-3
Приглашаются сотрудники завода и жители города. В программе – выступление руководства города и завода, Совета ветеранов, торжественное возложение венков и цветов к мемориалу.

Челябинск**Пасхальный фестиваль**

• 30 апреля, 15:00, театр драмы
Перед зрителями выступит Симфонический оркестр Мариинского театра под руководством Валерия Гергиева.

**«Крылья Победы»**

• 25 апреля – 25 мая, Исторический музей Южного Урала

Специальная тематическая экскурсия по истории воздухоплавания и штурманского дела. Экскурсанты узнают о подвигах выпускников Челябинского высшего военного авиационного Краснознаменного училища штурманов, принимавших участие в Великой Отечественной войне.

V Георгиевский спортивно-патриотический фестиваль

• 7 мая, 12:00, Легкоатлетический манеж
В программе – соревнования по гиревому спорту, многоборью ГТО, воркауту, народному жиму, армрестлингу, сухой гребле, каратэ, кикбоксингу, армейскому рукопашному бою, казачьему бою «Учкур».

День Победы

• 9 мая
На площади Революции состоится парад, отсюда же стартует шествие «Бессмертного полка». На площадях города духовые оркестры исполняют песни военных лет, а в парках культуры и отдыха пройдут театрализованные представления. В 19:00 на Театральной площади начнется большой концерт.

**Чусовой****Выставка «Художественная локация – город Чусовой и его окрестности»**

• 1 апреля – 30 ноября, отдел народной культуры (ул. Ленина, 45)
Экспозиция стала результатом пяти лет работы фестиваля изобразительного искусства «Чусовской пленэр», победителя конкурса «ОМК-Партнерство». На выставке вы сможете увидеть картины с чусовскими пейзажами.